

Fakultetsstyrelsen för tekniska fakulteten
Delegationsbeslut

Närvarande:

Ulf Nilsson	dekanus
Annalena Kindgren	föredragande
Maria Boberg	sekreterare

**1 Handlingsplan för Jämställdhetsintegrering och Lika villkor
2017-2019 vid Tekniska högskolan**

Dnr LiU-2017-01558

Beslutas att fastställa Handlingsplan för Jämställdhetsintegrering och Lika villkor 2017-2019 vid Tekniska högskolan, enligt bifogad handling.

Delges:

Institutionerna vid Tekniska högskolan (Prefekterna)
Programnämnderna (Ordförande, Utbildningsledare)
NSS (Ordförande)
Kommunikatörer TFK (Ann-Kristine Järrendahl)
Genuslektor (Vivian Vimarlund)
Lika Villkor (Johanna Forsell)
Koordinator EQUITAS (Desireé Ljungcrantz)
HR-specialist (Monika Rissanen)

Justeras datum: _____

Maria Boberg
sekreterare

Ulf Nilsson
justerare

Handlingsplan för Jämställdhetsintegrering och Lika villkor 2017-2019

Version 1.0

Organisatorisk enhet: Tekniska högskolan

Fastslagen: 2017-10-03

Vision

Tekniska högskolans arbete med jämställdhetsintegrering och lika villkor har som mål att genom ökad medvetenhet skapa en stimulerande och inkluderande studie- och arbetsmiljö med internationell lyskraft där människor och idéer möts och utvecklas.

Om planen

Denna handlingsplan är en kombinerad handlingsplan för det sedan länge pågående arbetet med *Lika villkor* och det särskilda regeringsuppdraget som rör *Jämställdhetsintegrering*. Fakultetens arbete med jämställdhetsintegrering är vidare en del av det övergripande LiU-projektet EQUITAS, Dnr LiU-2017-00543 "EQUITAS -- Handlingsplan för jämställdhetsintegrering vid Linköpings universitet 2017-2019". Tekniska högskolan tar främst sitt avstamp i de av regeringen utpekade åtgärdsområdena (1) lika möjligheter till karriärvägar i akademien, (2) att motverka könsbundna studieval, samt (3) att förbättra kvinnors och mäns genomströmning inom högre utbildning.

Fokus för handlingsplanen är jämställdhet mellan könen men flertalet åtgärder har bäring även för andra diskrimineringsgrunder.

Utvecklingsområde	Åtgärd	Ansvarig(a)	Resurser	Slutdatum/uppföljning
Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter	Fördjupad analys av tidigare genomförd studie "Karriärvägar och jämställdhet på LiTH" i samarbete med institutionsrepresentanter.	Genuslektorn	Ordinarie arbete	Maj 2018
Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter	Pilotprojekt med syfte att utarbeta stöd för karriärplanering på någon institution. Projektet baseras på föregående åtgärd.	Genuslektorn	Ordinarie arbete	Maj 2019

Utvecklingsområde	Åtgärd	Ansvarig(a)	Resurser	Slutdatum/uppföljning
Arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter	Införandet av incitamentsdrivande forskningsstöd för mer jämställda forskningsmiljöer (genomförs under vissa förutsättningar)	Fakultetsstyrelsen	Omfördelning av forskningsresurser	Årligen i samband med fakultetens budgetbeslut
Jämställdhet i utbildningen	Vid Tekniska högskolan finns en webbaserad kurs för lektions- och laborationsassistenter med syfte att öka medvetenheten om jämställdhetsfrågor och lika villkor. Åtgärden avser (1) fortsatt utveckling av kursen, (2) implementering på samtliga institutioner samt (3) realisering av en hållbar organisation för kursens långsiktiga utveckling.	Genuslektorn	Ersättning till kursdeltagare och kursansvariga (ca 700tkr/år)	Vt2019 med årlig uppföljning
Jämställdhet i utbildningen	Systematisk uppföljning av genomströmningssiffror och vidta åtgärder framför allt vid signifikanta skillnader eller låg genomströmning (Åtgärden är även en del av fakultetens kvalitetssäkringssystem för utbildning)	LGU	Ordinarie arbete	Årlig uppföljning i kvalitetsutvärderingar
Jämställdhet i utbildningen	Studentrekryteringskampanj med bland annat särskilt fokus på utbildningar med data-/elektroinriktning. (Till detta kommer även insatser i programnämndernas marknadsföring.)	LGU och kommunikatörerna	200tkr	Vt2019 med uppföljning Vt2018

Utvecklingsområde	Åtgärd	Ansvarig(a)	Resurser	Slutdatum/uppföljning
Jämställdhet i utbildningen	Fortsatt arbete kring differentierad kursuppstart. Framför allt i programmering, men även andra ämnen såsom matematik kan bli aktuella.	LGU	Beslutas i särskild ordning	Vt2019 med årlig uppföljning
Samverkan kring jämställdhet	Samarbete med andra aktörer för att öka intresset för STEM-utbildning med särskilt fokus på jämställdhet och i samverkan med studentföreningar, företag, årets alumn 2017, studenter samt lokala/nationella organisationer såsom Womengineer.	LGU och kommunikatörerna	Beslutas i särskild ordning	Vt2019 med årlig uppföljning
Samverkan kring jämställdhet	Förtydliga NSS uppdrag att i sina projekt motverka könsbundna studieval	Fakultetsstyrelsen och NSS	Ordinarie arbete	Beslut januari 2017 och därefter löpande arbete
Samverkan kring jämställdhet	Samverkan kring jämställdhetsintegrering med KTH och Chalmers	Genuslektorn	Ordinarie arbete	Löpande fram till Vt2017